

## SIMULACIÓN DE PROCESO

**CASO:** FELIPE ES CONTRATADO POR UN RESTAURANTE DE LA CIUDAD DESDE EL DÍA 01 DE ENERO DE 2016, MEDIANTE UN CONTRATO DE TRABAJO VERBAL. EL DÍA 15 DE ENERO DE 2018, FELIPE FUE DESPEDIDO VERBALMENTE PORQUE DEJÓ CAER POR TERCERA VEZ LA VAJILLA DE LA EMPRESA.

COMO CONSECUENCIA DE LO ANTERIOR, FELIPE PRESENTÓ UNA DEMANDA EN CONTRA DE LA EMPRESA, CON EL PROPÓSITO DE OBTENER EL PAGO DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA.

DURANTE EL DESARROLLO DEL PROCESO SE DIERON LOS SIGUIENTES ARGUMENTOS:

### **TRABAJADOR**

FELIPE ALEGA QUE SU DESPIDO FUE SIN JUSTA CAUSA Y QUE, POR LO TANTO, SE LE DEBE PAGAR UNA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA.

QUE COMO SU CONTRATO ERA VERBAL A TÉRMINO FIJO Y QUE COMO EL EMPLEADOR NO DIO EL PREAVISO EN TÉRMINO, EL CONTRATO SE RENOVÓ AUTOMÁTICAMENTE Y, EN CONSECUENCIA, LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA ES IGUAL A TODO UN AÑO DE SALARIOS.

### **EMPLEADOR**

LA EMPRESA ALEGA QUE EL DESPIDO DE FELIPE FUE CON JUSTA CAUSA, TODA VEZ QUE FUERON VARIAS LAS OPORTUNIDADES EN QUE EL TRABAJADOR INCURRIÓ EN DAÑOS A LA VAJILLA DE LA EMPRESA, PARA LO CUAL SE LE LLAMÓ A DESCARGOS POR ESCRITO Y SE DEJÓ CONSTANCIA DE 3 LLAMADOS DE ATENCIÓN POR ESCRITO POR ESA MISMA CIRCUNSTANCIA, RAZÓN POR LA CUAL EL DESPIDO VERBAL.

DE IGUAL FORMA, ARGUMENTA QUE LA INDEMNIZACIÓN SOLICITADA POR EL TRABAJADOR NO ES PROCEDENTE, PORQUE LA INDEMNIZACIÓN PARA UN CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO, CORRESPONDE A 30 DÍAS DE SALARIO POR EL PRIMER AÑO DE TRABAJO Y 20 DÍAS DE SALARIO POR LOS AÑOS SUBSIGUIENTES.

USTED ACABA DE SER NOMBRADO JUEZ, ¿CUÁL SERÍA SU SENTENCIA PARA EL CASO?