

Checklist

Información
Colaboradores

Programa
**Estefanía
Martínez
Valencia**

Empresas
conscientes
que **previenen**
la **violencia**
de género



1. Información Personal

Nombre completo:	
Fecha de nacimiento:	
Género:	
Estado civil:	
Número de teléfono celular:	
Dirección de correo electrónico personal:	
Dirección residencial:	

2. Contacto de Emergencia

Nombre completo:	
Número de teléfono celular:	
Dirección de correo electrónico personal:	
Dirección residencial:	
Parentesco:	

3. Dependientes o hijos menores de edad

Nombre completo:	
Edad:	
Parentesco:	

4. Factores de Riesgo de Violencia o Femicidio

El/La empleado/a tiene historial de violencia de género o abuso previo.

El/La empleado/a tiene orden de restricción u órdenes de protección vigentes (si aplica).

El/La empleado/a ha sufrido amenazas recientes o situaciones de acoso por parte de terceros.

El/La empleado/a se encuentra en situaciones de riesgo en el ámbito familiar o de pareja.

5. Salud Mental y Bienestar

El/La empleado/a tiene historial de problemas de salud mental o tratamientos anteriores.

El/La empleado/a tiene indicadores de crisis emocional o de salud mental (si el empleado ha compartido esta información).

6. Recursos y Apoyo

El/La empleado/a tiene información sobre recursos de apoyo a nivel local (refugios, líneas de ayuda, centros de atención psicológica).

El/La empleado/a tiene información sobre puntos de contacto internos de la empresa para reportar situaciones de riesgo o emergencia.

7. Red de Apoyo Externa

El/La empleado/a tiene personas de confianza fuera del entorno laboral a quienes el empleado pueda contactar en caso de emergencia.

8. Documentación Legal

La empresa tiene copia de documentos legales relevantes, como órdenes de restricción, informes policiales o documentos de custodia (si aplica).

9. Historial de Incidentes

La empresa tiene registro de incidentes previos relacionados con violencia o amenazas que haya experimentado el empleado en el ámbito laboral.